

This Organization Participates in E-Verify

Esta organización Participa en E-Verify



This employer participates in E-Verify and will provide the federal government with your Form I-9 information to confirm that you are authorized to work in the U.S.

If E-Verify cannot confirm that you are authorized to work, this employer is required to give you written instructions and an opportunity to contact Department of Homeland Security (DHS) or Social Security Administration (SSA) so you can begin to resolve the issue before the employer can take any action against you, including terminating your employment.

Employers can only use E-Verify once you have accepted a job offer and completed the Form I-9.

E-Verify Works for Everyone

For more information on E-Verify, or if you believe that your employer has violated its E-Verify responsibilities, please contact DHS.

Este empleador participa en E-Verify y proporcionará al gobierno federal la información de su Formulario I-9 para confirmar que usted está autorizado para trabajar en los EE.UU..

Si E-Verify no puede confirmar que usted está autorizado para trabajar, este empleador está requerido a darle instrucciones por escrito y una oportunidad de contactar al Departamento de Seguridad Nacional (DHS) o a la Administración del Seguro Social (SSA) para que pueda empezar a resolver el problema antes de que el empleador pueda tomar cualquier acción en su contra, incluyendo la terminación

de su empleo. Los empleadores sólo pueden utilizar E-Verify una vez que usted haya aceptado una oferta de trabajo y completado el Formulario I-9.

E-Verify Funciona Para Todos

Para más información sobre E-Verify, o si usted cree que su empleador ha violado sus responsabilidades de E-Verify, por favor contacte a DHS.



888-897-7781

dhs.gov/e-verify

E-VERIFY IS A SERVICE OF DHS AND SSA



888-897-7781

dhs.gov/e-verify

E-VERIFY ES UN SERVICIO DE DHS Y SSA

IF YOU HAVE THE RIGHT TO WORK

SI USTED TIENE DERECHO A TRABAJAR



DON'T LET ANYONE TAKE IT AWAY.

NO DEJE QUE NADIE SE LO quite.

If you have the skills, experience, and legal right to work, your citizenship or immigration status shouldn't get in the way. Neither should the place you were born or another aspect of your national origin. A part of U.S. immigration laws protects legally-authorized workers from discrimination based on their citizenship status and national origin. You can read this law at [8 U.S.C. § 1324b](#).

The [Immigrant and Employee Rights Section \(IER\)](#) may be able to help if an employer treats you unfairly in violation of this law.

The law that IER enforces is 8 U.S.C. § 1324b. The regulations for this law are at 28 C.F.R. Part 44.

Call IER if an employer:

Does not hire you or fires you because of your national origin or citizenship status (this may violate a part of the law at 8 U.S.C. § 1324b(a)(1))

Treats you unfairly while checking your right to work in the U.S., including while completing the [Form I-9](#) or using [E-Verify](#) (this may violate the law at 8 U.S.C. § 1324b(a)(1) or (a)(6))

Retaliates against you because you are speaking up for your right to work as protected by this law (the law prohibits retaliation at 8 U.S.C. § 1324b(a)(5))

The law can be complicated. Call IER to get more information on protections from discrimination based on citizenship status and national origin.

Immigrant and Employee Rights Section (IER)

1-800-255-7688

TTY 1-800-237-2515

www.justice.gov/ier

IER@usdoj.gov



U.S. Department of Justice, Civil Rights Division, Immigrant and Employee Rights Section, January 2019

Si tiene las habilidades, la experiencia y el derecho legal para trabajar, su ciudadanía o estado de inmigración no debe interponerse. Tampoco debe el lugar en el que naciste ni otro aspecto de tu origen nacional. Una parte de las leyes de inmigración de EE. UU. protege a los trabajadores legalmente autorizados de la discriminación basada en su estado de ciudadanía y origen nacional. Puedes leer esta ley en [8 U.S.C. § 1324b](#).

[La Sección de Derechos de Inmigrantes y Empleados \(IER\)](#) puede ayudarlo si un empleador lo trata injustamente en violación de esta ley.

La ley que IER hace cumplir es 8 U.S.C. § 1324b.

Las regulaciones para esta ley están en 28 C.F.R. Parte 44. Llame a IER si un empleador:

No lo contrata ni lo despide debido a su origen nacional o estado de ciudadanía (esto puede violar una parte de la ley en 8 U.S.C. § 1324b (a) (1))

Lo trata injustamente mientras revisa su derecho a trabajar en los EE. UU., incluido mientras completa el [Formulario I-9](#) o usa [E-Verify](#) (esto puede violar la ley en 8 USC § 1324b (a) (1) o (a) (6))

Toma represalias en su contra porque está defendiendo su derecho a trabajar según lo protegido por esta ley (la ley prohíbe las represalias en 8 U.S.C. § 1324b (a) (5))

La ley puede ser complicada. Llame a IER para obtener más información sobre las protecciones contra la discriminación basadas en el estado de ciudadanía y origen nacional.

Sección de Derechos de Inmigrantes y Empleados (IER)

1-800-255-7688

TTY 1-800-237-2515

www.justice.gov/ier

IER@usdoj.gov



Departamento de Justicia de los Estados Unidos, División de Derechos Civiles, Sección de Derechos de Inmigrantes y Empleados, enero de 2019

This guidance document is not intended to be a final agency action, has no legally binding effect, and has no force or effect of law. The document may be rescinded or modified at the Department's discretion, in accordance with applicable laws. The Department's guidance documents, including this guidance, do not establish legally enforceable responsibilities beyond what is required by the terms of the applicable statutes, regulations, or binding judicial precedent. For more information, see "Memorandum for All Components: Prohibition of Improper Guidance Documents," from Attorney General Jefferson B. Sessions III, November 16, 2017.

Este documento de orientación no pretende ser una acción final de la agencia, no tiene un efecto legalmente vinculante y no tiene fuerza ni efecto de la ley. El documento puede ser rescindido o modificado a discreción del Departamento, de acuerdo con las leyes aplicables. Los documentos de orientación del Departamento, incluida esta guía, no establecen responsabilidades legalmente exigibles más allá de lo requerido por los términos de los estatutos, reglamentos o precedente judiciales vinculantes aplicables. Para obtener más información, consulte "Memorandum para Todos los Componentes: Prohibición de Documentos de Orientación Inadecuados", del Fiscal General Jefferson B. Sessions III, 16 de noviembre de 2017.



E-VERIFY/RIGHT TO WORK

FEDERAL WAGE & LABOR LAW INSTITUTE
*** FOR INFORMATION OR TO REORDER CALL 800.767.9243 ***

7001 W. 43RD STREET
HOUSTON, TEXAS 77092
www.fwli.com



EVRFYRTWNB v 4.0